

1001 Locuri de muncă



*Singurul sistem de recrutare online
care nu seamăna cu celelalte*

1. Conceptul

Ce face 1001 Locuri de muncă, dar nu fac celelalte site-uri de joburi?

1001 Locuri de muncă este un site de recrutare online special conceput pentru firmele puternice, care dețin un website funcțional, actualizat constant.

Explicația este simplă. Numai aceste firme își permit să publice, pe propria pagină web, anunțuri privitoare la angajări și posturi vacante. De asemenea, numai aceste firme își permit să dezvolte online un sistem de recrutare propriu, de la simpla cerere de trimitere a CV-urilor candidaților prin email, până la înscrierea automată a acestora într-o bază de date, pe baza unor formulare de interogare complexe. Și, nu în ultimul rând, numai aceste firme pot avea libertatea de a nu apela la intermediari atunci când trebuie să realizeze o campanie de recrutare.

Nici o firmă însă nu va reuși să își popularizeze prin mijloace proprii pagina web dedicată posturilor vacante într-atât de bine încât posibili candidați să o poată găsi cu ușurință, deoarece pe internet există deja mii de pagini de joburi, create de mii de firme, care se pierd prin mulțimea milioane de pagini care nu au nici o legătură cu politicile de recrutare ale firmelor.

E prea mult. E chiar confuz.

Ori, **1001 Locuri de muncă** realizează tocmai acest lucru: popularizează conținutul paginii web a firmei Dvs., oferind

- potențialilor candidați posibilitatea de a afla de existența ofertei de muncă direct de pe site-ul angajatorului.
- angajatorului, posibilitatea de a recruta eficient direct de pe pagina web proprie.

Celelalte site-uri de joburi *intermediază*. **1001 Locuri de muncă** permite *contactul direct* între angajator și candidat.

Ce fac celelalte site-uri de joburi, dar nu face 1001 Locuri de muncă?

A. În general, celelalte site-uri dedicate recrutării online vă pun la dispoziție o bază de date cu CV-uri ale diverselor persoane care s-au înscris de-a lungul timpului acolo. CV-urile sunt concepute după un format standard și Dvs. le puteți primi numai în acest format.

1001 Locuri de muncă nu vă pune la dispoziție așa ceva, *pentru că nu e nevoie*. Cu ajutorul paginii Dvs. web, veți colecta și sorta CV-urile *exact așa cum credeți de cuviință*. Le veți putea impune candidaților orice format de CV doriți.

În plus, considerăm că nu ar fi moral să vă cerem bani pentru a vă vinde:

- acces la niște CV-uri despre care nimeni nu știe când, cum și de către cine au fost actualizate;
- acces la niște CV-uri al căror format nu corespunde cerințelor și standardelor firmelor angajatoare;
- obligația de a recenza zeci și uneori chiar sute de CV-uri spam, care nu au nici o legătură cu postul pe care îl anunțați.

B. Există punctul B ?!

2. Cine?... cum?

Cine poate beneficia de serviciul de indexare oferit de 1001 Locuri de muncă?

În termeni tehnici, crearea unei legături dinspre o pagină a directorului **1001 Locuri de muncă** spre unul din anunțurile postate de Dvs. pe propria Dvs. pagină web, se numește *indexare*. Întrucât dorim să facem din **1001 Locuri de muncă** un site de elită, există niște condiții restrictive privitoare la condițiile de indexare. Pe scurt, acestea sunt:

- Nu pot fi indexate - chiar și în cazul în care se dorește plățirea serviciului - decât joburi aflate pe site-uri cu nume de domeniu propriu, sau pe subdomenii particulare. Altfel zis, dacă firma Dvs. deține un site găzduit ca un subdomeniu pe servere publice precum home.ro, go.ro, as.ro, lx.ro etc. - el nu va fi putea fi indexat.
- Nu pot fi indexate - chiar și în cazul în care se dorește plățirea serviciului - site-uri care oferă "joburi" de tip: MLM (Multi Level Marketing), escort girls, video chat și altele similare.

Am hotărât să adoptăm aceste reguli din respect pentru clienții noștri care oferă locuri de muncă reale, adevărate.

Cum puteți beneficia de serviciul de indexare oferit de 1001 Locuri de muncă?

Condiția nr. 1 pentru a beneficia de serviciul de indexare oferit de **1001 Locuri de muncă** este aceea de a deține un site web, în cadrul căruia să fie actualizată constant pagina administrată de departamentul de resurse umane.

Pe lângă indexarea gratuită, la care au acces toate firmele, există două tipuri de indexare plătită: "**Monitor 7**" și "**Monitor 30**".

Monitor 7

- Cost: **299 euro / an**
- O dată la 7 zile (săptămânal) indexăm pagina Dvs. de resurse umane, ștergând joburile care nu mai sunt de actualitate și adăugând, în limita a 20 de joburi noi / săptămână, noi linkuri. Aceste linkuri vor rămâne active *cât e nevoie*.
- Calendarul de indexare se stabilește *în acord cu Dvs.*, pentru a fi siguri că există o coordonare perfectă între momentul în care Dvs. publicați joburi pe site și momentul în care noi le indexăm.

Monitor 30

- Cost: **149 euro / an**
- O dată la 30 de zile (lunar) indexăm pagina Dvs. de resurse umane, ștergând joburile care nu mai sunt de actualitate și adăugând, în limita a 20 de joburi noi / lună, noi linkuri. Aceste linkuri vor rămâne active *cât e nevoie*.
- Calendarul de indexare se stabilește *în acord cu Dvs.*, pentru a fi siguri că există o coordonare perfectă între momentul în care Dvs. publicați joburi pe site și momentul în care noi le indexăm.

Pentru descrierea completă a serviciului, vă invităm să vizitați pagina de întrebări frecvente de pe site (www.1001-locuridemunca/locuri-de-munca/docs/faq.php).

3. Comparație

Tabelul 1: **1001 Locuri de muncă** și celelalte sisteme de recrutare online

	1001 Locuri De Munca	BestJobs.ro	Ejobs.ro
Tariful pentru publicarea unui loc de muncă în afara site-ului propriu	0,28 - 0,62 € +TVA (Monitor 7 - Monitor 30)	3,99 - 19 € + TVA	3,99 - 19 € + TVA
Câte locuri de muncă puteți anunța cu 299 € ?	1040 / an (Monitor 7)	50	50
Cine colecționează și deține CV-urile candidaților, putând bloca oricând accesul la ele?	Numai dumneavoastră	BestJobs	Ejobs
Cine poate aplica online?	Numai cine e interesat să lucreze în firma dumneavoastră	Oricine se nimereste	Oricine se nimereste
Cine impune formatul de aplicare (CV, scrisoare de intenție)?	Numai dumneavoastră	BestJobs	Ejobs
Cine înscrie anunțul pe site?	1001	Dumneavoastră	Dumneavoastră
Cât e valabil anunțul?	Cât e nevoie	30 de zile	30 de zile

Rezumat: **1001 Locuri de muncă** - politica tarifară

- **Monitor 7:** 299 € / an + TVA în limita a 20 de joburi noi publicate săptămânal, 2 euro + TVA pentru fiecare extra job.
- **Monitor 30:** 149 € / an + TVA în limita a 20 de joburi noi publicate lunar, 2 euro + TVA pentru fiecare extra job.

4. Contact

1001 Locuri de muncă este un proiect al firmei **Kevin Software & Design (KSD)**.

Web: www.1001-locuridemunca.ro și www.ksd.ro

Email: 1001@1001-locuridemunca.ro

Telefon: (031) 4096491

Mobil: 0745 459927

Project Manager:

Lucian Sârbu

l.sarbu@ksd.ro

Kevin Software and Design (KSD) este o companie de servicii IT care activează din 2002 pe piața de profil. **1001 Locuri de muncă** face parte dintr-o strategie mai amplă a firmei, vizând trecerea treptată de la furnizarea de servicii de bază din sfera programării personalizate și a realizării de site-uri web pentru diverși clienți din țară și străinătate, la furnizarea de produse IT originale, comercializate sub propriul brand.